

Inese Sviestņa

Izglītība: PhD klīniskajā farmācijā, MSc veselības aprūpē (klīniskajā farmācijā), farmaceita grāds (RSU), kā arī MA kultūras teorijā (LKA) un mūzikas pedagoģijā / korekcijā (Jāzepa Vītola LMA)

Praktiskā darba pieredze:

- 2008.gads – šobrīd: klīniskā farmaceite VSIA “Bērnu klīniskā universitātes slimnīca”
- 2020.gads – šobrīd: lektore Tartu Universitātes Klīniskās farmācijas maģistrantūras programmā
- 2017.gads – šobrīd: lektore, vēlāk docente, vadošā pētniece LU Medicīnas un dzīvības zinātņu fakultātē
- 2012.-2019.gads: lektore RSU Farmācijas fakultātē
- 2006.-2008.gads: aptiekas vadītājas vietniece BKUS slimnīcā “Gaiļezers”
- 2001.-2006. gads: farmaceite Bērnu slimnīcā “Gaiļezers”

Starptautiskā pieredze:

- 2023.-2028. gads: “Antimicrobial Resistance (AMR) One Health Network” eksperte
- 2019.-2023.gads: Nevalstisko profesionālo organizāciju pārstāve kā novērotājs ECDC konsultatīvajā forumā, reprezentējot Eiropas Slimnīcu farmaceitu asociāciju (EAHP)
- 2015.gads – šobrīd: Latvijas pārstāve EAHP Ģenerālajā asamblejā
- 2011.gads – šobrīd EAHP Zinātniskās komitejas locekle
- 2016 gads-2021: CA COST Action CA15105 “European Medicines Shortages Research Network

Cita pieredze:

- 2023.gads – šobrīd: dalība Antimikrobiālās rezistences kompetences centrā
- Stažēšanās Heidelbergas universitātes slimnīcā, Bēblingene-Zindelfingenas slimnīcā (Vācija), Upsalas universitātes slimnīcā (Zviedrija), Amjēnas universitātes slimnīcā (Francija), Dženovas bērnu slimnīcā (Itālija), Birmingemas bērnu slimnīcā (Lielbritānija), HOPE apmaiņas programmā – Ungārijas dažādās slimnīcās
- Latvijas Jauno zinātnieku asociācijas viena no dibinātājiem un pirmā prezidente

Darbība LFB:

LFB biedrs kopš 2014. gada

2025.gads – šobrīd: dalība Centrālajā Medicīnas ētikas komitejā, pārstāvot LFB

2024.gads – šobrīd: LFB Slimnīcu, onkoloģisko un klīnisko farmaceitu sekcijas vadītāja

2022.-2024.gads: LFB Klīnisko farmaceitu sekcijas vadītāja

2018. un 2024.gads: LFB apbalvojums "Gada Farmaceits".

Plānotie darbības virzieni kā Latvijas Farmaceitu biedrības prezidentei

Kandidējot uz Latvijas Farmaceitu biedrības prezidenta amatu, par savu galveno mērķi izvirzu farmaceita, klīniskā farmaceita un farmaceita asistenta profesijas stiprināšanu visos tās darbības virzienos – gan aptiekās, gan slimnīcās, akadēmiskajā un pētnieciskajā vidē. Manuprāt, biedrībai ir jābūt platformai, kas vieno visus speciālistus ar farmaceitisko izglītību un nodrošina profesionālu, zinošu un sabiedrībā cienītu farmācijas jomas speciālistu kopienu.

Viens no būtiskākajiem uzdevumiem būtu panākt plašāku un iekļaujošāku farmācijas speciālistu pārstāvību LFB darbā. Farmaceiti, kas strādā slimnīcās, pētniecībā vai augstskolās, arī tie, kuri ir aizgājuši no tiešas darbības farmācijā, bet darbojas citās jomās, ir tikpat nozīmīga veselības aprūpes daļa kā kā aptiekās strādājošie, un viņu pieredzei jābūt plašāk atspoguļotai biedrības lēmumos un nostājās. LFB sadarbībā ar Veselības ministriju un citām institūcijām jāvirza risinājumi, kas ļautu taisnīgi novērtēt farmaceita, klīniskā farmaceita un farmaceita asistenta darbu, t.sk., iekļaujot farmaceitiskos pakalpojumus stacionāru tarifu sistēmā un nodrošinot samaksu par farmaceitu un klīnisko farmaceitu, arī farmaceita asistentu veikto farmaceitisko aprūpi.

Īpaša uzmanība jāvelta farmaceitu, klīnisko farmaceitu un farmaceita asistentu profesionālās pilnveides un tālākizglītības sistēmai. Mērķim jābūt ne tikai formālai punktu uzskaiti, bet saturīgai, mūsdienīgai izaugsmei. Vēlos veicināt elastīgu mācību iespēju attīstību – e-apmācības, starpdisciplinārus moduļus un sadarbību ar akadēmiskajām institūcijām, lai nodrošinātu zināšanu atbilstību mūsdienu veselības aprūpes prasībām konkrētu farmācijas jomu speciālistiem. Ir arī jāatvieglo tālākizglītības pasākumu ieskaitīšana, kur zināšanas apgūtas starptautiskos kongresos, konferencēs unursos, kā arī vietēji, piemēram, slimnīcu organizētajos tālākizglītības pasākumos speciālistiem.

Lielu nozīmi redzu ciešākā sadarbībā ar ārstiem, māsām un citiem veselības aprūpes speciālistiem. Farmaceitam, klīniskajam farmaceitam un farmaceita asistentam jāklūst par vienlīdzīgu komandas locekli pacientu ārstēšanā, un šādas partnerības stiprināšana palīdzēs nodrošināt kvalitatīvāku un drošāku aprūpi. Tajā pašā laikā jāatbalsta jaunie speciālisti – jāveido vide, kur viņi jūtas sadzirdēti, iesaistīti un motivēti. Mentoru programmas, pieredzes apmaiņa un iespējas uzņemties iniciatīvu biedrībā būtu nozīmīgs ieguldījums nākotnes līderu veidošanā.

Svarīgs virziens ir arī pētniecības un digitalizācijas attīstība. LFB varētu kļūt par platformu, kas atbalsta zinātniskās iniciatīvas un klīniskās farmācijas projektus, veicina datu izmantošanu zāļu drošuma un efektivitātes izvērtēšanā, kā arī stiprina farmaceitu, klīnisko farmaceitu un farmaceita asistentu digitālās prasmes. Vienlaikus būtu nepieciešams aktīvāk strādāt pie sabiedrības izglītošanas – veidot labāku izpratni par farmācijas jomas speciālistu profesionālo lomu un atbildību, kā arī uzsvērt drošas un racionālas zāļu lietošanas nozīmi.

LFB redzu kā caurspīdīgu, sadarbībā balstītu un uz inovācijām vērstu organizāciju, kas spēj apvienot dažādu farmācijas jomu speciālistus kopīgā mērķī – stiprināt profesijas prestižu, aizstāvēt farmaceitu intereses un uzlabot sabiedrības veselības kvalitāti Latvijā.

Prioritātes

(kopsavilkums)

- Paplašināt LFB pārstāvību, cenšoties iesaistīt arī tos farmācijas jomā izglītību ieguvušos speciālistus, kuri nestrādā aptiekās.
- Veicināt ciešāku sadarbību ar ārstu, māsu profesionālajām organizācijām un izglītības iestādēm, lai stiprinātu farmaceitu, klīnisko farmaceitu un farmaceita asistentu lomu veselības aprūpē.
- Apzināt jauno farmaceitu, klīnisko farmaceitu un farmaceitu asistentu vajadzības un veicināt viņu aktīvu iesaisti LFB darbā.
- Izvērtēt un pilnveidot farmaceitu, klīnisko farmaceitu un farmaceitu asistentu tālākizglītības sistēmu, ņemot vērā dažādu jomu farmaceitu, klīnisko farmaceitu un farmaceitu asistentu vajadzības.