

Intervija ar LFB prezidenta amata kandidāti Inesi Sviestiņu

(Interviju, sagaidot LFB 14. kongresu, veidojusi Materia Medica galvenā redaktore Olita Zariņa)

Inese kopš 2008. gada ir klīniskā farmaceite VSIA "Bērnu klīniskā universitātes slimnīca", pirms tam bijusi aptiekas vadītājas vietniece un farmaceite BKUS slimnīcā "Gaiļezers". Kopš 2017. gada viņa ir lektore, vēlāk docente, vadošā pētniece LU Medicīnas un dzīvības zinātņu fakultātē, bet kopš 2020. gada – lektore Tartu Universitātes Klīniskās farmācijas maģistrantūras programmā. No 2012. līdz 2019. gadam lasījusi lekcijas RSU Farmācijas fakultātē.

LFB biedre kopš 2014. gada, no 2022. līdz 2024. gadam bijusi LFB Klīnisko farmaceitu sekcijas vadītāja, kopš 2024. gada – LFB Slimnīcu, onkoloģisko un klīnisko farmaceitu sekcijas vadītāja. 2018. un 2024. gadā saņēmusi LFB apbalvojumu "Gada Farmaceits".

Inesei ir starptautiska sabiedriska pieredze: 2019.-2023. gadā Eiropas Slimnīcu farmaceitu asociāciju (EAHP) pārstāve ECDC konsultatīvā forumā, kopš 2015. gada – Latvijas pārstāve EAHP Ģenerālajā asamblejā, kopš 2011. gada – EAHP Zinātniskās komitejas locekle.

Ieguvusi doktora grādu klīniskajā farmācijā, maģistra grādu veselības aprūpē (klīniskajā farmācijā), farmaceita diplomu RSU, kā arī ir maģistrs kultūras teorijā (LKA) un mūzikas pedagogijā/kordinēšanā (JVLMA).

1. Raksturojiet, kādas galvenās tendences pašlaik ir mūsu nozarē – kurp attīstāties?

Šodienas farmācijas nozares lielākie izaicinājumi ir zāļu deficīts, darbaspēka trūkums un digitalizācijas pārmaiņas.

Darbaspēka trūkums: gan Latvija, gan Eiropas valstis pašlaik saskaras ar nopietnām problēmām, kas saistītas ar veselības aprūpes, t.sk., farmaceitu darbaspēka trūkumu, kas pastāvēja jau pirms Covid-19 pandēmijas. Cilvēki pamet veselības aprūpes profesijas pieaugošās darba slodzes un neatrisināto personāla problēmu dēļ, tāpat veselības aprūpes darbaspēks noveco. Savukārt pietiekami risinājumi tam pagaidām nav rasti.

Ārstniecības līdzekļu deficīts: joprojām ļoti aktuāla problēma, kam pievienojas arī medicīnas ierīču un materiālu trūkums, un tieši farmaceiti ir tie speciālisti, kuri ikdienas darbā ar to visvairāk saskaras.

Aptieku loma: aptiekas daudzviet tiek uzskatītas par pilnvērtīgām un neatkarīgām veselības aprūpes vienībām, kas sniedz plašāka spektra pakalpojumus un tādējādi uzlabo aprūpes pieejamību reģionos un perifērijā. Tās ir kā sabiedrības veselības centri, kur farmaceits sniedz profesionālas konsultācijas, atbalsta terapijas ievērošanu un palīdz novērst slimību saasinājumus, propagandējot veselīgu dzīvesveidu katram pacientam/apteikas apmeklētājam, sadarbojoties ar citiem veselības aprūpes speciālistiem.

Digitalizācijas attīstība: mainās gan farmaceitu lomas, gan vide, kurā viņi strādā. Digitalizācija ietekmē plašu veselības aprūpes pakalpojumu spektru, sākot ar elektronisku recepšu izrakstīšanu, ierakstiem pacienta medicīniskajā dokumentācijā un attālinātu konsultāciju sniegšanu līdz īsziņu atgādinājumiem, kad pacientam lietot zāles, un mākslīgā intelekta iesaistīšanos ārstniecības un farmācijas aprūpes procesos.

Iesaiste pētniecībā: daudzviet farmaceiti, arī aptiekās strādājošie, savu iespēju robežās iesaistās pētījumos un labās prakses iniciatīvās. To redzu, piemēram, vērtējot EAHP kongresam iesniegtās tēzes, kuras nereti atspoguļo izcilus piemērus no ikdienas darba aptiekās – no zāļu gatavošanas un klīniskās farmācijas līdz pacientu izglītošanai. Šī aktivitāte apliecina gan vēlmi attīstīties, gan gatavību dalīties pieredzē.

Farmaceitu loma klimata pārmaiņu ierobežošanā: arvien vairāk tiek runāts par veselības aprūpes iestāžu, arī aptieku (un, protams, farmācijas industrijas) lomu klimata pārmaiņu apkarošanā un ilgtspējīgā veselības aprūpes nodrošināšanā. Šī politika apzināti koncentrējas uz zāļu radītā kaitējuma videi samazināšanu, nevis uz plašāku klimata un ekoloģisko ārkārtas situāciju risināšanu. Kā zāļu ekspertiem farmaceitiem ir profesionāla atbildība uzņemties vadošo lomu zāļu lietošanas ietekmes uz vidi mazināšanā (piemēram, Lielbritānijas Karaliskā farmaceitu biedrība ir izveidojusi deklarāciju šajā jomā).

Precīzijas un personalizētas medicīnas attīstība: arī Bērnu slimnīcā ir atklāts Precīzijas medicīnas centrs bērniem.

Droša zāļu lietošana: visos šajos procesos ir būtiska arī pacientu zāļu terapijas drošības attīstība un farmaceita loma šajā procesā neatkarīgi no konkrētās darbības jomas farmācijā.

2. Ko, jūsuprāt, LFB ierindas biedri sagaida no biedrības?

Runājot ar kolēģiem, bieži izskan, ka ir svarīgi mērķtiecīgi strādāt pie farmaceita profesijas prestiža celšanas, skaidrojot sabiedrībai, politiķiem un arī citiem veselības aprūpes speciālistiem, ka farmaceits (un arī farmaceita asistents) ir neatņemama veselības aprūpes komandas daļa, nevis tikai zāļu izsniedzējs vai pārdevējs. Nav tā, ka par to iepriekš netiktu runāts, bet, acīmredzot, tomēr mēs kaut kur līdz galam neesam sadzirdēti un izprasti.

Pēdējā laika uzskatāmākais piemērs no likumdošanas sfēras: māsas drīkst izrakstīt recepšu zāles, bet farmaceits – nē.

Vienlaikus biedrībai skaidrāk un regulārāk jākomunicē par savu darbu, mērķiem un sasniegumiem, arī par to, kāda palīdzība nepieciešama no ierindas biedriem. Piemēram, biedrībā ir vairākas darba grupas, kas katra pārstāv kādu svarīgu jomu, tomēr nav nekādas informācijas, kādi ir šo grupu īstermiņa, ilgtermiņa uzdevumi, kas jau ir sasniegts, kur varbūt ir nepieciešama vēl citu ierindas biedru iesaiste.

LFB darbam jābūt redzamākam un pieejamākam, izmantojot digitālos risinājumus, tai skaitā modernizējot mājaslapu, padarot to par aktuālu informācijas un sadarbības platformu. Tas palīdzētu stiprināt saikni ar biedriem, sniedzot iespēju sekot līdzi biedrības projektiem, darba grupām un plānotajiem virzieniem.

Būtiski ir piesaistīt biedrībai jaunus speciālistus, gan gados jaunos, gan tos, kuri ar farmaceitisko izglītību strādā ārpus aptiekām - laboratorijās, pētniecībā u.c. Individuāla pieeja, aptaujas un mērķēta komunikācija ir tas, kas varētu palīdzēt saprast viņu vajadzības, intereses un motivāciju iesaistīties biedrības darbā, veidojot plašāku un saliedētāku profesionālo kopienu, jo galu galā tas ir rakstīts arī biedrības statūtos, ka biedrībā ir “apvienojušies Latvijā strādājošie un/vai dzīvojošie speciālisti ar farmaceitisko izglītību”.

3. Ko būtisku līdz šim jums izdevies paveikt darba un sabiedriskā dzīvē?

Esmu farmaceite ar vairāk nekā divdesmit gadu pieredzi nozarē, sākot no darba slimnīcā līdz akadēmiskajai un starptautiskajai sadarbībai. Kopš 2008. gada strādāju kā klīniskā farmaceite BKUS, kur ikdienā piedalos pacientu aprūpē un multidisciplinārās komandās. Paralēli esmu docente un vadošā pētniece Latvijas Universitātē, kā arī lektore Tartu Universitātes Klīniskās farmācijas programmā, palīdzot jaunajiem speciālistiem augt profesionāli.

Starptautiskā līmenī šobrīd pārstāvu Latviju Eiropas Slimnīcu farmaceitu asociācijā (EAHP) un Eiropas Komisijas “Antimicrobial Resistance (AMR) One Health Network” ekspertu tīklā, piedaloties arī zāļu deficīta jautājumu risināšanā un politikas veidošanā.

LFB esmu biedre kopš 2014. gada, pēdējos gados vadījusi Klīnisko un slimnīcu farmaceitu sekcijas un pārstāvu biedrību Centrālajā medicīnas ētikas komitejā. Divreiz esmu saņēmusi apbalvojumu “*Gada farmaceits*”.

4. Kā pieņēmat lēmumu kandidēt uz nozares nozīmīgāko sabiedrisko amatu?

Par izvirzīšanu man ir jāpateicas P.Stradiņa KUS slēgta tipa aptiekas kolēģiem. Ļoti nopietni apsvēru šo nomināciju, kamēr izlēmu piekrist, apzinoties, ka šī ir ļoti nopietna atbildība. Uzskatu, ka esmu ieguvusi zināšanas un pieredzi, kā arī kontaktus, kas varētu būt noderīgi šī sabiedriskā amata ieņemšanai.

Pie reizes vēlos teikt, ka es priecātos, ja kandidātu skaits uz šo amatu būtu lielāks, lai biedriem būtu plašākas iespējas izvēlēties, viņuprāt, piemērotāko biedrības vadītāju.

5. Vai ievēlēšanas gadījumā apvienosit LFB prezidentes darbu ar tagadējo vai citu darbu nozarē?

Jā, un tam ir vairāki iemesli: vispirms jau tiešas saiknes ar nozari saglabāšana: mūsdienu dinamiskajā situācijā ir svarīgi palikt tiešā saiknē ar konkrētu farmācijas jomu (manā gadījumā – slimnīcas un klīnisko farmāciju), jo tas nodrošinās labāku izpratni par praktiskajām problēmām un vajadzībām nozarē. Turklāt mūsdienās pieejamie digitālie rīki ir mainījuši kādreizējo situāciju, atvieglojot pienākumu apvienošanu. Esmu analizējusi citu sabiedrisko organizāciju (piemēram, EAHP, Latvijas ārstu, māsu asociāciju, LĀB un veterinārārstu biedrību) vadības modeļus, kur biedrības/asociācijas vadīšana nav prezidenta pamata un vienīgais darbs.

6. Ko noteikti centīsities īstenot, stājoties amatā?

Paplašināt LFB pārstāvību, cenšoties iesaistīt arī tos farmācijas jomā izglītību ieguvušos speciālistus, kuri nestrādā atvērta tipa aptiekās. Veicināt ciešāku sadarbību ar ārstu, māsu un izglītības profesionālajām organizācijām, lai stiprinātu farmaceitu lomu veselības aprūpē. Apzināt jauno farmaceitu vajadzības un veicināt viņu aktīvu iesaisti LFB darbā. Izvērtēt un pilnveidot farmaceitu tālākizglītības sistēmu, ņemot vērā dažādu jomu farmaceitu vajadzības.

Tomēr ir jāsaprot, ka prezidents nevar visu izmainīt viens pats. Ir jābūt arī citu biedrības biedru vēlmei aktīvi darboties, jo neviens no malas neatnāks un neuzlabos situāciju mūsu profesijā.

7. Ko uzskatāt par traucējošāko aptieku sektorā? Kas būtu noteikti jāmaina?

Ir dažādi apstākļi, kas ietekmē profesionālo ikdienu. Pie tiem var minēt:

Ārējie un administratīvie šķēršļi

- Neietekmējami apstākļi: politiski, ekonomiski un ģeogrāfiski apstākļi gan globālā, gan vietējā kontekstā, kurus grūti ietekmēt, bet kas skar ikdienas darbu.

- Neskaidri administratīvie principi: trūkst skaidru principu izmaiņu (piemēram, likumdošanas aktos) plānošanai, organizēšanai un profesionāļu viedokļu uzskaitīšanai vai savlaicīgai piesaistei (piemēram, zāļu cenu reforma un kā tas skāra slimnīcu medikamentu iepirkumus, par ko speciālisti brīdināja ministriju, bet tas vienkārši tika ignorēts).

Zāļu pieejamība un drošums

- Zāļu nepietiekamība: arvien lielākas problēmas ir ar zāļu pieejamību, tirgotāji aiziet no tirgus, pagarinās piegādes laiks u.c.
- Gatavība "X" stundai: nav skaidrības par ārstniecības līdzekļu nodrošināšanu krīzes situācijās, un trūkst vēlmes atklāti runāt par reālo situāciju, piemēram, par ārstniecības līdzekļu krājumiem.

Birokrātija un IT/E-veselības risinājumi

- Birokrātijas slogs: nepieciešama birokrātijas mazināšana – pavisam neliels ikdienas dzīves piemērs: narkotisko zāļu izsniegšanas kārtība ar manuāliem žurnāliem un parakstiem, lai gan ir taču e-paraksts.
- E-veselības integrācija: vajadzīgs valsts līmeņa risinājums e-veselībā, kas vispusīgāk integrētu farmaceitu, viņa pakalpojumus un piekļuvi informācijai farmaceitiskās aprūpes veikšanai. Pašreizējā situācijā tiek tērēti resursi atsevišķu IT risinājumu radīšanai, kas galu galā ir mūsu visu kā nodokļu maksātāju nelietderīgi izlietota nauda.

Farmaceita statusa un resursu problēmas

- Darbinieku trūkums un farmaceitu, īpaši slimnīcu farmaceitu, nepieskaitīšana ārstniecības personām: tas rada problēmas ar darbinieku trūkumu un "pārpirkšanu", īpaši slimnīcu farmaceitu vidū, jo viņi netiek iekļauti atlīdzības pielikumos, kas paredzēti tikai ārstniecības personām.
- Slimnīcas farmaceita profesionālā attīstība:
 - Latvijā joprojām nav atsevišķas slimnīcas farmaceita profesijas un izglītības programmas, kas daudzviet Eiropā ir obligāta un kas samazina Latvijas slimnīcu farmaceitu konkurētspēju Eiropas darba tirgu;
 - trūkst līdzekļu attīstībai (piemēram, jaunām aptiekas telpām plašākam pakalpojumu klāstam, kas ietaupītu slimnīcas resursus);
 - neadekvāta ES fondu līdzekļu izmantošana (jaunām telpām un iekārtām, kad nepieciešams algām, apmācībai, esošo telpu remontam).

Darba process un kvalitāte

Zāļu gatavošanas prasības un drošība: nav reālas virzības jautājumā par vienotiem zāļu lietošanas priekšrakstiem un prasībām zāļu gatavošanai, tai skaitā no drošas vides viedokļa, pieļaujot situācijas, kad kolēģi uzņemas gatavot zāles apstākļos, kas neatbilst mūsdienīgai darba drošībai.

Profesijas tēls

Profesijas reklamēšana: būtu nepieciešams vairāk reklamēt farmaceita un farmaceita asistenta darbu pašā aptiekā, nevis tikai akcijas un atlaides.

8. Vai skaidri jāiezīmē farmaceita un farmaceita asistenta kompetences?

Jā, skaidra farmaceita un farmaceita asistenta kompetenču iezīmēšana ir svarīga vairāku turpmāk minēto iemeslu dēļ.

Profesionālā atbildība un drošība (iekšējais aspekts).

Racionāla speciālistu darbība: skaidras kompetences un to ievērošana novērš situācijas, kad abu profesiju speciālistu zināšanas, kompetences un prasmes netiktu racionāli izmantotas.

Sabiedrības uzticība un izpratne (ārējais aspekts): sabiedrībai ir nepieciešama skaidra izpratne par katra speciālista lomu. Pacientam jāzina, kurš speciālists ir kompetents atbildēt uz sarežģītiem jautājumiem par zāļu terapiju un kurš sniegs palīdzību mazāk sarežģītās situācijās. Tas ceļ uzticību un ļauj efektīvi izmantot speciālistu resursus.

Tālākizglītības un apmaksas sistēma: tikai skaidri iezīmētas kompetences un to pielietošana ikdienas praksē ļauj veidot atbilstošas tālākizglītības programmas un objektīvi noteikt atalgojumu atbilstoši ieguldītajam darbam, atbildībai un izglītības līmenim.

9. Vai jāpanāk, ka farmaceitam ir tiesības atvērt aptieku?

Farmaceitam ir tiesības atvērt aptieku. Cits jautājums, ka pašreizējos apstākļos to ir grūti izdarīt, gan domājot par nepieciešamajiem finanšu līdzekļiem, gan arī fiziskās vietas pieejamību, kur šo aptieku atvērt. Te būtu svarīga, piemēram, pašvaldību iesaiste un atbalsts, īpaši domājot par aptieku pieejamību tādās apdzīvotās vietās, kur aptieku šobrīd nav.

10. Kā redzat LFB valdes un citu struktūrvienību turpmāko darbu?

Biedrības iekšējā stiprināšana un kultūra

Paaudžu līdzsvars: būtu svarīgi panākt līdzsvaru starp pieredzi un jaunām idejām, nodrošinot, ka gan pieredzējušie kolēģi, gan jaunie speciālisti jūtas droši, sadzirdēti un novērtēti.

Elastīgums un atvērtība: spēt darboties elastīgi un ar atvērtu domāšanu, būt gataviem pielāgoties pārmaiņām mūsdienu neprognozējamās apstākļos.

Vērtības: saglabāt cieņpilnu un godīgu attieksmi kā darbības stūrakmeni.

Vieta pieredzes apmaiņai: būt atvērtai vietai, kur kolēģi var dalīties pieredzē, mācīties cits no cita un attīstīties kopā, veidojot stipru un vienotu biedrību.

Ārējā ietekme un misija

Atbalsts ikdienas darbā: būt platformai, kas atbalsta farmaceitus viņu ikdienas profesionālajos pienākumos.

Profesionālā izaugsme: veicināt farmaceitu profesionālo izaugsmi.

Profesijas prestižs: celt farmaceita profesijas prestižu sabiedrībā.

Te gan ir būtiski piebilst, ka iepriekš rakstītais nav kaut kas absolūti jauns, ko biedrība jau iepriekš nebūtu centusies darīt.

11. Kā plānojat sadarbību ar valsts institūcijām?

Biedrība kā sociālais partneris, eksperts un uzticības persona, bez kuras efektīva, uz pierādījumiem balstīta un kvalitatīva farmācijas nozares pārvaldība nav iespējama. Tāpēc ir jāīsteno daudzpusīga un proaktīva sadarbība ar valsts institūcijām, darbojoties kā galvenajam ekspertam un interešu pārstāvim farmācijas jomā.

12. Kādu projektu jūs labprāt īstenotu, ja nebūtu jārēķinās ar šķēršļiem?

Ja nebūtu jārēķinās ar šķēršļiem, labprāt īstenotu projektu, kura mērķis būtu, izveidot daudzveidīgu farmaceitu tālākizglītības un profesionālās pilnveides centru. Šis centrs piedāvātu augsta līmeņa apmācības dažādu farmācijas jomu speciālistiem – no klīniskās un slimnīcu farmācijas līdz farmācijas industrijai un sabiedrības veselībai. Mācību saturs ietvertu gan teorētiskus, gan praktiskus modulus, tai skaitā simulācijas un interaktīvas apmācības – piemēram, pacientu konsultēšanu, zāļu gatavošanas praksi, datu interpretāciju vai digitālo rīku izmantošanu. Svarīgi būtu piesaistīt gan Latvijas, gan ārvalstu lektorus, lai nodrošinātu starptautisku zināšanu apriti un sasaisti ar Eiropas labāko praksi. Šāda platforma sniegtu iespēju farmaceitiem regulāri attīstīt profesionālās kompetences Latvijā.

Projekts: “Farmaceitu akadēmija – mācāmies, dalāmies, iedvesmojam”

Projekta ideja

Izveidot LFB paspārnē *Farmaceitu akadēmiju* – mūsdienīgu profesionālās pilnveides vidi, kurā vienuviet apvienota tālākizglītība, pieredzes apmaiņa un jauno speciālistu atbalsts. Tā būtu vieta, kur farmaceiti no dažādām jomām – aptiekām, slimnīcām, industrijas un akadēmiskās vides – var mācīties viens no otra, dalīties ar labās prakses piemēriem un attīstīt jaunas profesionālās kompetences.

Galvenie virzieni

- Tālākizglītība: tematiski moduļi un praktiskas simulācijas pacientu aprūpē, klīniskajā farmācijā, zāļu gatavošanā, komunikācijā un digitalizācijā.
- Pieredzes apmaiņa un mentoringa programma: pieredzējušie kolēģi dalās zināšanās ar jaunajiem speciālistiem, veicinot paaudžu sadarbību un jauno farmaceitu noturēšanu nozarē.
- Starptautiskā sadarbība: vieslektori un partnerība ar Eiropas profesionālajām organizācijām (piemēram, EAHP, FIP), nodrošinot pieeju aktuālajām tendencēm un inovācijām.
- Digitālā mācību vide: tiešsaistes lekcijas un e-apmācības, lai nodrošinātu pieejamību arī reģionos.

Ietekme

Farmaceitu akadēmija kļūtu par ilgtermiņa ieguldījumu profesijas izaugsmē – tā palīdzētu stiprināt farmaceitu kompetences, vienotu profesionālo identitāti un sabiedrības uzticēšanos mūsu darbam. Turklāt projekts būtu finansiāli ilgtspējīgs un varētu kļūt par vienu no LFB neatkarīgajiem ienākumu avotiem.

13. Vai LFB jāpiedalās Eiropas vai pasaules līmeņa organizāciju darbā?

Noteikti jāpiedalās! Starptautiskā sadarbība nav tikai iespēja, bet gan arī nepieciešamība mūsdienās, jo jāseko līdzi nozares jaunumiem un jāattīstās. Pretējā gadījumā var rasties vai nu pārāk liela pašpārliecība, ka viss ir vislabākajā kārtībā, vai arī gluži pretēji – sevis noniecināšana. Mana līdzšinējā darbošanās, piemēram, EAHP,

dod krietni plašāku skatu un izpratni par profesijas attīstību, par to, kas būtu sasniedzams, kas varētu būt mūsu tuvākie sabiedrotie atkarībā no konkrētā risināmā jautājuma.

14. Vai parasti komplektējat savam darba stilam atbilstošu komandu, vai arī varat atrast ikviena stiprās puses un virzīt uz kopīgu mērķi?

Domāju, ka ir svarīgi censties virzīties uz kopīgu mērķi, veicinot sadarbību un cenšoties izcelt un attīstīt katra cilvēka stiprās puses. Bet tam ir jābūt abpusējam procesam, jo ir arī jāvēlas piedalīties izvēlēto mērķu realizācijā.

15. Kādas īpašības augstu vērtējat cilvēkos? Kādas neciešat?

Godīgumu, atklātību, neatlaidību un darba mīlestību. Neciešu divkosību, glēvumu, necieņu pret citiem.

16. Vai ikvienam nozares profesionālim jābūt LFB biedram?

Jā. Tomēr ne obligātā veidā, bet būtu jāpanāk situācija, ka ne tikai aptiekās strādājošie farmaceiti un farmaceita asistenti, no kuriem arī ne visi šobrīd ir LFB biedri, par tādiem kļūtu, bet arī tie izglītību farmācijā ieguvušie kolēģi, kuri nestrādā aptiekās, būtu ieinteresēti kļūt par biedrības biedriem.

17. Vai biedrībai jādomā arī par biedru ārpusdarba aktivitātēm, kopīgu atpūtu, izklaidi? Ja jā, kāda tā varētu būt?

Primāri nē, tomēr, ja biedrības kapacitāte to atļautu, tad kāpēc gan nē. Te vispirms būtu jānoskaidro, kas biedriem būtu aktuālākais.

18. Kuras valodas zināt?

Angļu, krievu. Pamatzināšanas (lasīšana, rakstīšana) franču un arābu valodās.

19. Kas jums sagādājis spilgtu pārdzīvojumu kultūras laukā – grāmata, filma, mūzika, izrāde utt.?

JRT izrādes, piemēram, “Melnie gulbji”, “Žižeks un Pītersons”, bet jo īpaši dalība “Kamēr...” pamatsastāva un absolventu kora sastāvā kopā ar Liepājas simfonisko orķestri, atskaņojot J.Haidna oratoriju “Pasaules radīšana”.